

L'INFORMATEUR

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à toutes et à tous,

Les vacances estivales sont maintenant débutées, mais avant d'en profiter pleinement et de se réenergiser, il s'avère important de revenir sur cette fin d'année scolaire et, particulièrement, sur la négociation nationale. Trois mois se sont écoulés depuis l'échéance de notre contrat de travail et, malgré les discussions aux tables de négociation et la nomination d'une médiatrice, force est de constater qu'il y a peu - voire pas - d'avancées et que les moyens de pression mis en place jusqu'à présent n'ont pas permis d'exercer un rapport de force suffisant pour faire changer les choses.

Bien qu'une gradation des moyens de pression soit prévue pour la rentrée scolaire, il s'avère important de réfléchir aux prochaines étapes en ce qui a trait à la stratégie de négociation, et ce, dès maintenant. Si la médiation ne permet pas d'améliorations concrètes des conditions d'enseignement à court terme, le comité exécutif de la FAE est d'avis que l'obtention d'un mandat de grève générale illimitée pourrait permettre un déblocage aux tables de négociation.

C'est pourquoi, le 19 juin dernier, le conseil fédératif de négociation a recommandé aux affiliés de consulter les assemblées générales quant à la tenue d'une grève générale illimitée. La recherche d'un tel mandat s'avère important pour la suite des choses afin que le comité de négociation puisse exercer un plus grand rapport de force, et ce même si ce mandat n'est pas nécessairement exercé.

Jusqu'à présent, cinq des syndicats affiliés à la FAE ont obtenu ce mandat. Les quatre autres, dont le Syndicat de l'enseignement des Seigneuries, auront à se prononcer à l'automne. Vous serez donc appelés à vous présenter en assemblée générale dès le mois de septembre et nous espérons que vous serez nombreux à venir débattre de cette proposition.

La négociation actuelle aura un impact important sur nos conditions de travail à long terme, sur les conditions d'apprentissage des élèves et sur l'avenir de l'école publique. Votre mobilisation autour de celle-ci est donc des plus importantes. Nous vous invitons à rester à l'affût des différentes communications syndicales en ce sens. Pour ce faire, abonnez-vous à notre page Facebook, consultez notre site web et lisez les courriels syndicaux.

Nous espérons que vous serez nombreux à vous mobiliser autour de la phase de pression dès la rentrée. Question de revenir en force, profitez pleinement de votre été!

Votre présidente,
Martine Dumas

POINT-NÉGO!



**95 jours
depuis la fin
de notre contrat de travail...**

**POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS
DEMANDES SYNDICALES ET SUR
LA NÉGOCIATION**



**VISER TOUJOURS
PLUS HAUT** PROFS EN
NÉGO

Fae

Fédération autonome
de l'enseignement

Profs en négociation - SES en action



31 mars
Fin de notre convention collective



4 avril
Manifestation -
Journée mondiale
du travail invisible à
Québec



Avril
Affichage massif
dans les milieux



2 juin
Manifestation -
commission
parlementaire sur
le PL23



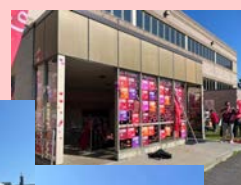
AG du 17 mai
Plan d'action -
phase de
pression



Avril - Congrès FAE



21 juin
Action soutien
à Granby



2 juin
Revivez en images les
moments
de l'action du PL 23

Informations diverses

Faire valoir son droit à la consultation sur la tâche!

Trouvez ici toutes les informations sur vos droits en lien avec la tâche enseignante.



RAPPEL IMPORTANT!

Vous devez faire parvenir la version finale du découpage de vos tâches ainsi que la répartition de celle-ci au bureau du syndicat le plus tôt possible !



Lien vers notre courriel : infosyndicat@leses.org

SÉMINAIRES SUR LA RETRAITE

L'Association de personnes retraitées de la FAE (APRFAE) organise des séminaires de planification de la retraite pour l'année 2023-2024.

Ces séminaires seront présentés en mode virtuel du 18 novembre 2023 au 21 février 2023.

Sont admissibles, les personnes qui prendront leur retraite d'ici le 30 juin 2025 ou qui sont inscrites dans un programme de retraite progressive.

Pour des informations plus détaillées et pour l'inscription, consultez le site : www.aprfae.ca

Faites vite, les places sont limitées!



Vous aimeriez recevoir la visite de Simon Boulerice dans votre classe? Cliquez ici pour vous inscrire dès aujourd'hui!

CONCOURS Simon dans ma classe!



NOTRE ÉCOLE,
on l'aime **PUBLIQUE!**
Du 2 au 8 octobre 2023



Nouvelles - Comité des alliés et des alliées pour la diversité sexuelle

Le mois du juin étant le mois de la Fierté, il nous semble important de souligner que la lutte contre la discrimination face à l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre est bien loin d'être terminée et que nous avons une responsabilité commune de poursuivre le combat afin de faire respecter les droits des personnes provenant de la communauté LBGTQ+.

Comme nous avons pu le constater, divers événements disgracieux ont eu lieu, en mai dernier, dans nos milieux, dans le cadre de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. Face à la montée des manifestations et des propos haineux touchant la communauté LBGTQ+ dans nos écoles, il est d'autant plus primordial de nous tenir debout et d'être des personnes militantes alliées à cette communauté encore trop souvent discriminée.



Enseignants du SES dans le cadre du Défi des alliés.es 2023

Pour cela, il est important de se rappeler que :

- Depuis 1977 l'orientation sexuelle est inscrite comme motif de discrimination prohibé dans La Charte des droits et libertés de la personne du Québec.
- Depuis 2016, l'identité et l'expression de genre sont des motifs reconnus comme illégaux de discrimination.
- Toute personne a donc légalement, au Canada, les mêmes droits peu importe son orientation sexuelle, son identité et son expression de genre.

De plus, rappelons-nous que chaque centre de services scolaire ou employeur a le devoir de créer des environnements de travail inclusifs pour les personnes homosexuelles, trans et non binares, en mettant en place des politiques ou des mesures visant à offrir un milieu sain, sécuritaire et ouvert aux différences, quelles qu'elles soient.

Afin de veiller à ce que les réalités et les droits des personnes issues de la diversité sexuelle soient respectés, la FAE est, depuis 2008, membre de la Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation.

De plus, depuis 2013, il existe au sein de la FAE un comité des alliés et des alliées pour la diversité sexuelle (CAADS) ayant comme mandat de conseiller la Fédération sur divers enjeux reliés à la diversité sexuelle.

En avril dernier, ce comité vous a consulté, tous les membres de la FAE, (via un questionnaire électronique) afin de connaître davantage la réalité, sur le terrain, des personnes issues de la communauté LBGTQ+.

À la lumière de cette consultation, le CAADS lancera une pétition demandant que les réalités des personnes LBGTQ+ se retrouvent davantage dans le matériel scolaire.

Souhaitons que ces actions mènent à un avenir positif, dans lequel nous pourrions nous retrouver ensemble, unis et solidaires, et enfin constater que cette lutte est chose du passé.

Laurence Brillon

Membre du comité FAE des alliés et alliées pour la diversité sexuelle

Vous déménagez?

**Communiquez avec nous
pour modifier votre
adresse!**



Vous partez en voyage?

**Lisez les
Informations sur
vos assurances!
Cliquez ici!**

